

EL TURISMO EN LA ECONOMÍA ECUATORIANA: LA SITUACIÓN LABORAL DESDE LA VISIÓN DE LA LACTANCIA MATERNA

Judith Genoveva Quelal-Mora¹

Resumen:

Este artículo de reflexión enmarca las brechas que impiden avanzar a la mujer en su rol personal de madre a la par haciendo dúo con su rol laboral en el sector turístico, en el Ecuador. Contra viento y marea, este tipo de mujer va dejando y frenando discriminación, estereotipos, falta de política pública, violencia, etc. En las cifras estadísticas se ven las consecuencias de que ser madre y trabajadora, es muy duro, la tendencia es no tener hijos. Un Estado se debe a su población, a su territorio y a su poder; Ecuador sin población traería otras consecuencias, una sería la falta de intensidad femenina en la fuerza laboral turística. El objetivo es sensibilizar para transformar el tejido social, la inequidad de género está a todo nivel. La metodología se fundamenta en información bibliográfica, con un enfoque positivista. La identificación de las variables se obtuvo por medio de una investigación descriptiva concluyente, utilizando herramientas de investigación cuantitativas y cualitativas. Los resultados indican que con la existencia de ventajas comparativas de la mujer se determina que la presencia de la mujer en la fuerza laboral incide positivamente en la productividad, se deben tener todas las consideraciones para que la mujer pueda surfear el mar de obstáculos existentes y no rendirse. La recolección de datos de aproximadamente 23 referencias bibliográficas sirven para hacer varias valoraciones e inclusive hacer una comparación con el caso de Reino Unido, pues para crecer es recomendable imitar lo mejor.

Palabras Clave: brechas, intensidad femenina, inequidad de género, productividad, Reino Unido

TOURISM IN THE ECUADORIAN ECONOMY: THE WORK SITUATION FROM THE VISION OF BREASTFEEDING

Abstract:

This reflection article frames the gaps that avoid women from advancing in their personal role as mothers, as well as their work role in the tourism sector in Ecuador. Against all odds, this type of woman is leaving and stopping discrimination, stereotypes, lack of public policy,

¹ Universidad de Guayaquil. judith.quelalm@ug.edu.ec

violence, etc. In the statistical figures you can see the consequences that being a mother and a worker is very hard, the tendency is not to have children. A State is due to its population, its territory and its power; Ecuador without a population would have other consequences, one would be the lack of female intensity in the tourism workforce. The objective is to raise awareness to transform the social fabric, gender inequality is at all levels. The methodology is based on bibliographic information, with a positivist approach. The identification of the variables was obtained through conclusive descriptive research, using quantitative and qualitative research tools. The results indicate that with the existence of women's comparative advantages, it is determined that the presence of women in the workforce has a positive impact on productivity, all considerations must be taken so that women can surf the sea of existing obstacles and not surrender. The collection of data from approximately 23 bibliographical references serves to make various assessments and even make a comparison with the case of the United Kingdom, since in order to grow it is advisable to imitate the best.

Keywords: gaps, female intensity, gender inequality, productivity, United Kingdom

1. INTRODUCCIÓN

En apogeo está un alto índice de criminalidad en el Ecuador, donde las víctimas colaterales también son los niños lactantes por balaceras inesperadas. Del otro lado de la moneda, los que realizan actividades ilegales son menores de edad en muchos de los casos. Nace la inquietud de conocer qué pasó en hasta diecisiete años atrás con sus madres.

Ecuador tiene mucho que ofrecer al turista, además de mucha historia de valentía y resiliencia desde tiempos antiguos. El turismo en Ecuador tuvo crecimiento continuo hasta el año 2020, donde se detuvo por el COVID 19. La mujer ecuatoriana que trabaja en el turismo enfrenta muchos desafíos adicionales a su rol de protectora de su hijo recién nacido. La pérdida económica y social de tener a la madre progenitora con altos niveles de ansiedad por no poder brindar los cuidados necesarios a su criatura trae desequilibrios a toda escala.

La meta: que se enaltezca el rol de la madre en la fuerza laboral turística. Este artículo de reflexión con 23 referencias bibliográficas, que incluye Resumen, Introducción, Estado del Arte, Metodología, Estudio de caso, Análisis de Resultados y Discusión, Conclusión y Referencias Bibliográficas, evalúa que se debe parar con la denigración desde el embarazo y posparto de la mujer ecuatoriana.

Entender las causas y consecuencias de no apoyar a la mujer dentro de su etapa de gestación, lleva a profundizar muchos conceptos como la continuidad de una sociedad para que conlleve a la intensidad femenina en la fuerza laboral de turismo.

2. ESTADO DEL ARTE

El tiempo de cuidado al lactante de una madre en Ecuador es de cien días, cuando pasa este tiempo empieza el dilema emocional de si habrá una persona cuidadora y si lo hará bien, pues no se cumple en la práctica que las empresas tengan guarderías y salas de apoyo a la lactancia, lo que sí se mantiene es el hostigamiento cuando la mujer está embarazada; una vez que haya tenido el alumbramiento, si es que logró pasar el laberinto de obstáculos para poder tener su hijo recién nacido, es decir no haberlo perdido dentro del vientre o en posparto; hasta muchos años más mientras el niño va creciendo y demandando más cuidados. Se exponen diez subtemas a continuación.

2.1. Sociedad acorraladora

La mujer ecuatoriana ha logrado superar muchas barreras y ha podido incursionar en muchos roles. Poder trabajar hace crecer, pues se vuelve útil a la sociedad, genera respeto, autoestima, trascendencia, como principio bíblico “La mano de los diligentes se enseñoreará: Mas la negligencia será tributaria”. Proverbios 12:24. Pero la mujer ecuatoriana sufre por no tener los mejores cuidados para sus hijos frente a su ausencia por tener que trabajar. El sufrimiento trae consecuencias en la salud, en la producción, en el bienestar de la sociedad, debido a su importante rol. Esto hace desistir el anhelo de ser madre y se prefiere tener un hijo único en el mejor de los casos o preferir tener mascotas en lugar de hijos.

Estar dentro de un sistema donde no solo los hombres son machistas, se vuelve una competencia con gran desventaja. Y es que todos señalan a la mujer, a quien se le exige ser la mejor en su trabajo, en su casa, como madre, hija, esposa, hermana, entre muchas facetas más.

Existiendo la ley, se la mofa, se la evade, se vulnera, se hace zigzag, se salta la norma, se perjudica al más débil. Aunque la mentira se descubre siempre, previo se da un tiempo perdido de desgaste por querer que se respeten los derechos violados o burlados, lo que representa pérdida de productividad para un país, tanto de las mujeres que piden respeto de sus derechos como de las que callan.

2.2. Turismo en las cuentas nacionales

El turismo representa en el Producto Interno Bruto del Ecuador, alrededor del 2% en los últimos años, con la particularidad de que solo se incluyen en estas cuentas nacionales el alojamiento y servicios de restauración. Pero es que el turismo deja recursos económicos en muchos más sectores, donde participan mujeres que llegan con su encanto e inteligencia.

Tabla 1. Nivel de intensidad de la participación laboral en la economía productiva en Ecuador (de acuerdo a la taxonomía clásica según sectores) en 1999

	Aporte sector al PIB	Productividad*	Aporte sector al empleo	Aporte sector al empleo masculino	Aporte del sector al empleo femenino	Intensidad masculina	Intensidad femenina
1. Agricultura, caza y pesca	19,1	1450,2	1,4	1,9	0,9	69,7	30,3
2. Petróleo y minas	15,2	6009,1	0,3	0,5	0,0	93,9	6,1
3. Industrias manufactureras	16,1	92,9	19,0	21,2	16,4	60,1	39,9
4. Electricidad, gas y agua	1,6	822,2	0,2	0,2	0,2	50,3	49,7
5. Construcción y obras públicas	2,6	44,9	6,5	11,1	1,0	92,6	7,4
6. Comercio y hoteles	14,9	49,2	33,2	29,3	37,8	47,4	52,6
6.1 Comercio	13,3	51,9	27,9	25,0	31,4	48,2	51,8
6.2 Hoteles, bares y restaurantes	1,7	34,7	5,2	4,2	6,4	43,6	56,4
7. Transporte y comunicaciones	9,4	169,1	6,1	9,9	1,7	87,2	12,8
8. Establecimientos financieros y bienes inmuebles	12,6	186,7	7,4	7,9	6,8	57,4	42,6
8.1 Servicios financieros	3,4	189,1	2,0	1,0	3,1	28,5	71,5
8.2 Alquiler de vivienda y servicios prestados a las empresas	9,2	185,8	5,4	6,8	3,8	67,9	32,1
9. Servicios a los hogares	5,4						
Servicios bancarios imputados	-3,8						
Subtotal industrias	93,2	137,8	74,1	81,9	65,0	59,5	40,5
Servicios gubernamentales	6,3	38,2	18,1	16,4	20,1	48,8	51,2
Servicio doméstico	0,4	6,2	7,8	1,7	14,9	11,5	88,5
TOTAL V A B (pp)	100,0	109,5	100,0	100,0	100,0	53,8	46,2

Fuentes: - BCE, Cuentas Nacionales

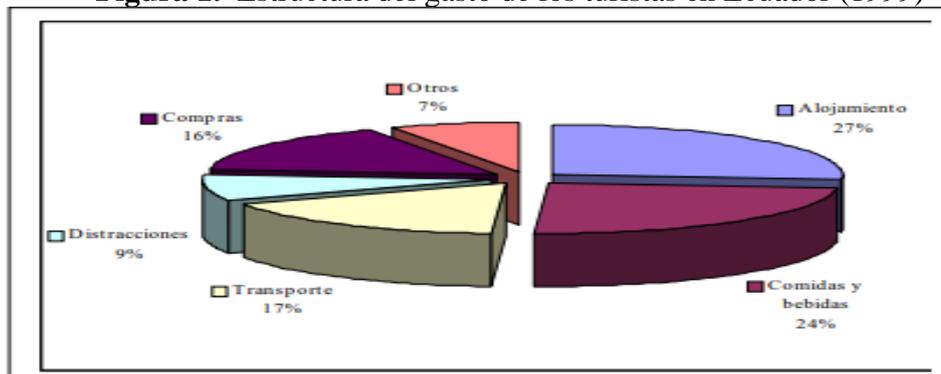
- PUCE, Encuesta de Empleo. Para este cuadro se han tomado los datos de empleo de la encuesta que realiza la Universidad Católica, a diferencia de los que se exhiben en el resto de esta investigación, dado que tienen homologadas las ramas de actividad con las Cuentas Nacionales

(*) La productividad está medida como el cociente entre el valor agregado bruto de cada rama y el número de empleados, en miles de sucres constantes de 1975.

Fuente: CETUR, BET, 1999

Una estructura del gasto de los turistas en Ecuador, según CETUR, BET, 1999, expone los componentes y peso así: alojamiento 27%, comidas y bebidas 24%, transporte 17%, compras 16%, distracciones 9%, otros 7%. Es por esto que el turismo es representado en un 51%, en las cuentas nacionales ecuatorianas.

Figura 1. Estructura del gasto de los turistas en Ecuador (1999)



Fuente: CETUR, BET, 1999

Bajo este contexto, en los hoteles, bares y restaurantes, la productividad representa el 34,7%, aporte del sector turismo al empleo 5,2%, la intensidad femenina representa el 56,4% versus la intensidad masculina con 43,6%. CETUR, BET, 1999.

Con la existencia de ventajas comparativas de la mujer se determina que la presencia de la mujer en la fuerza laboral incide en la productividad.

2.3. Cuidado de los niños lactantes

Aunque se cristalice la utopía de tener las mejores guarderías en las empresas públicas y privadas, para apoyar a las madres trabajadoras ecuatorianas, siempre el menor es vulnerable a muchas situaciones y definitivamente no hay reemplazo de los cuidados de la madre.

Si se piensa en la felicidad, cómo puede ser feliz una madre que se va a trabajar y en muchos casos hay un padre ausente, sino de una asistente doméstica que también tiene problemas y limitaciones por lo que inicia el proceso de ansiedad e infelicidad, lo que disminuye cuando la madre puede regresar a casa o puede trabajar desde casa. Esas emociones a su vez son transmitidas a los niños lactantes.

Es conocido y real que los niños deben tener una dieta balanceada y muchos cuidados que solo la madre se los puede otorgar con dedicación y entrega. Estos cuidados no se reflejan o contabilizan en la economía de forma clara. No se registra, contabiliza o cuantifica el tiempo de cuidado en el PIB, aunque aumente el bienestar.

2.4. No se puede medir solo con el PIB

El PIB se lo viene empleando continuamente en cada gobierno, en las aulas de clases. Aunque es de ayuda para medir los bienes y servicios finales producidos en el país durante un ciclo, existen elementos no examinados, tales como las actividades informales, la economía sumergida, el trabajo no remunerado en el hogar, la depreciación ambiental. Suprime factores sociales. El PIB no mide la calidad de vida de la gente ni la distribución del ingreso y aspectos cualitativos del desarrollo, que no se reflejan en términos monetarios.

El PIB no mide la Economía sumergida, el trabajo no remunerado, la calidad medioambiental, el bienestar y calidad de vida, la desigualdad, el intercambio no monetario, el impacto social, la innovación y avances tecnológicos, el voluntariado, las actividades ilegales.

2.5. Cifras de economía ilegal entre 2-5% del PIB

Varios análisis periodísticos aseguran que en el país se lava entre el 2% y 5% del PIB anualmente, indicando que se debe actualizar la forma de control y no solo trabajar con plantillas de EXCEL.

Esto concuerda con la última valoración del Centro Estratégico de Geopolítica (CELAG) que valoró en 3.500 millones de dólares el dinero sucio que se lavó durante el año 2021 en el sistema financiero de Ecuador, triplicando lo estimado en el período 2007-2016. La introducción acelerada de dinero ilícito en el torrente legal encaja con el proceso de desregularización del sistema financiero y las desmesuradas tasas de ganancia que evidenció el sistema bancario desde el año 2017.

2.6. Mejores oportunidades lícitas

Niños con mejores cuidados, tienen mejores oportunidades, su parte emocional es más fuerte, lo que haría caer las estadísticas de niños que son víctimas de violencia sexual, trabajos forzosos. Los niños que son dejados al cuidado de otro familiar suelen presentar vulneración a su integridad bio-psico-social y espiritual, lo que ocasionará personas desorientadas, sin oficio y/o con tendencia antisocial.

Niños bien queridos y cuidados, con límites, afectarían las variables: mano de obra calificada, violencia, educación. Se obtendrían ciudadanos calificados que incidirá en un país mejor. Seres (en especial) humanos mejor cuidados, con amor y dedicación, se tendrían bajos niveles de violencia. Es que la educación comienza en casa, el hecho de velar porque las madres cuiden a sus recién nacidos en esos primeros pasos donde marcan su futuro, dando forma a niños con límites, con sentido de seguridad, desarrollo de autocontrol, respeto por las normas sociales, habilidades para resolución de conflictos y relaciones más sanas.

2.7. Necesidades no cubiertas, Maslow

Cuando la falta de respeto se vuelve una constante, trae falta de confianza y desazón a la mujer y su hogar, con consecuencias negativas e incuantificables. Observando la pirámide de Maslow (figura 2), el acoso confluye en los cinco bloques, que son Fisiología, seguridad, afiliación, reconocimiento, autorrealización.

Figura 2. Pirámide de Maslow



Fuente: De Maslow (1943)

Pero se trata de tener hijos con condiciones que garanticen bienestar. ¿Y cuándo podría ser esto?

2.8. Acoso a la mujer trabajadora

Es que no es posible tanta tolerancia, se vuelve un laberinto caminar entre tantos obstáculos, tal cual arena movediza.

Según Quiroz (2018), muchas veces la mujer no encuentra un buen puesto de trabajo por el hecho de ser madres. Por esto se decide, para cortar por lo sano, quedarse en casa cuidando a sus hijos y de su hogar. Esto conlleva al pensamiento que la mujer que busca superarse evade la maternidad.

Según Roldán (2022), al no tener una normativa específica para proteger a la mujer del acoso laboral por razón de su género, esto se convierte en una conducta permisiva para el patrono. Se recomiendan más normas de procedimiento y prevención en el mundo laboral, para evitar la impunidad del acoso y la falta de garantías de la mujer que denuncia.

2.9. Violencia psicológica y mobbing

La pisoteada de la dignidad de la mujer, por otra mujer u hombre, se repite en el sector público y privado. Sin empatía y comprensión, la mujer se vuelve una burbuja a punto de reventar. ¿Dónde queda la trayectoria, la imagen y la reputación de la mujer?

Según González, R. E. A., Kairuz, A. R. P., & Piloso, J. E. C. (2020). Destaca que, según la (Comisión Nacional de los Derechos Humanos, 2017) el acoso laboral se entiende como “aquella situación en la que una persona ejerce una violencia psicológica extrema, de forma sistemática y recurrente y durante un tiempo prolongado sobre otra persona o personas en el lugar de trabajo con la finalidad de destruir las redes de comunicación de la víctima o víctimas, destruir su reputación, perturbar el ejercicio de sus labores y lograr que finalmente esa persona o personas acaben abandonando el lugar de trabajo” . Además expone: “Desde un punto de vista del contexto jurídico laboral, el mobbing conocido también como psicoterrorismo, produce efectos en el trabajador, que lo llevan a cambios de actitud con las personas de su entorno de trabajo, dicha presión sobre la víctima es sostenible en el tiempo hasta llegar a elevados niveles, ocasionando una ruptura psicológica, que en determinados casos se evidencia hasta en el aspecto físico del acosado, produciendo a su vez crisis nerviosas. Cabe señalar que en ocasiones al mobbing, a criterio de también se le considera como esas agresiones colectivas y concertadas por un grupo contra un individuo objetivo, del que se siente amenazado permanentemente, atentando contra su dignidad, denigrándolo, criticándolo y esparciendo rumores maliciosos en su contra, en donde se produce por parte de la víctima un sentimiento de incompetencia que afecta su eficiencia laboral y la prestación de un servicio de calidad”.

2.10. Acoso en cifras

Según el diario Metro (2022), aunque se evita denunciar para no tener más problemas en el lugar de trabajo o por no querer perjudicar su posible cambio de puesto a otra institución, estadísticas del 2021 indican que el Ministerio de Trabajo registró 137 denuncias por acoso laboral, de las cuales 106 fueron resueltas. El 61% de estas denuncias correspondió a mujeres y al sector privado el 71%. “La justicia ha venido actuando tarde a favor de las víctimas. Y, en los peores casos, la corrupción puede más. Hay casos de víctimas que también han retirado las denuncias”.

3. MATERIALES Y MÉTODOS

Se han revisado varias fuentes en relación a muchos ejes. Monetizar el cuidado de un niño de bien resulta una cifra de alto valor pero que no llega a los talones del monstruo que representa tener una juventud desequilibrada dentro o fuera de las cárceles.

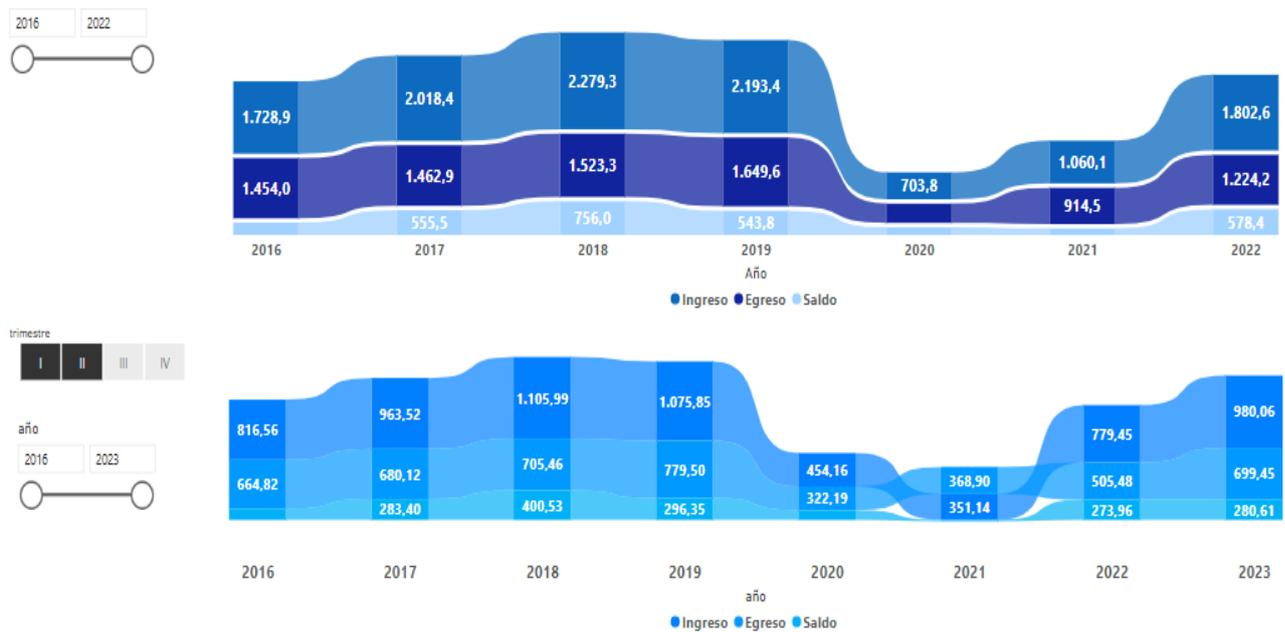
Velar por los sueños, miedos del niño conllevará a la armonía del mañana. Cuando se pierde la humanidad, ¿de qué sirve el arrepentimiento o las disculpas públicas?

La primera autoridad está en casa, si no hay cuidado ni control, se tiene un niño problema en la escuela de la vida. El niño observa que tiene que rendir cuentas a varios frentes que reemplazan a la madre, luego la madre no puede recuperar el respeto de su hijo.

Y es que las cifras de crecimiento económico son una consecuencia de la armonía del núcleo básico de una sociedad, del “hogar”. Cuidar de la madre es importantísimo, pues a falta de la madre, se puede esperar muchas secuelas negativas para lo sociedad.

Figura 3. Balanza Turística en Ecuador (divisas por turismo en millones USD. años 2016-2022)

Corresponde a la diferencia entre el ingreso de divisas que recibe el país por la adquisición de bienes y servicios de los visitantes no residentes y el egreso de divisas de los residentes en sus viajes al exterior.



Banco Central del Ecuador / Balanza de Pagos
Actualizado a 29 de septiembre de 2023

Fuente: Turismo en cifras- Portal de servicios (Ecuador 2023)

Como expone Lora, E. (2013) “Como en un estadio de fútbol: si todos los espectadores están sentados, la persona que se ponga de pie tendrá una mejor visión del partido. Pero cuando hay muchas personas de pie, nadie puede disfrutar del espectáculo”. Lo que se ha logrado en conquistar en el turismo en el Ecuador, se podría esfumar en medio de la inseguridad.

El saldo de divisas se considera un dato más confiable comparado con el número de turistas, pues el Ecuador ha tenido la “ciudadanía universal”, lo que limita detectar con seguridad si ha ingresado por turismo o no. En la figura 3 se presenta el saldo de divisas en millones de dólares generadas por el turismo en el Ecuador, siendo el año 2018 el pico más alto con 756 millones de dólares. También tiene relación con lo que informó el INEC, en diez años hubo un incremento del 150% de los ecuatorianos que salieron del país a realizar turismo, años 2007-2016.

4. ESTUDIO DE CASO

En el informe sobre las 'Proyecciones de población y omisión censal del censo de población y vivienda 2022', elaborado con la asistencia técnica de la Comisión Económica para América Latina (CEPAL), el INEC advirtió un cambio significativo en el comportamiento poblacional del país. "Factores sociales como el incremento en la participación laboral, mayor acceso a la educación y a métodos anticonceptivos influyen en la decisión de las mujeres de tener menos hijos o posponer la maternidad a edades más avanzadas".

Tener alrededor de un año de permiso para cuidar un ser humano, con licencia pagada en Reino Unido contrasta con tres meses de permiso con licencia pagada como ocurre en Ecuador. Reino Unido tiene el triple de tiempo de permiso, esto es 315 días, lo que contribuye a que siga siendo una economía fuerte con ciudadanos enérgicos, sanos y cultos.

4.1. Tasa de natalidad

Se calcula dividiendo el número de nacimientos vivos, sucedidas en un periodo, generalmente de un año, por la población total estimada a mitad del periodo (población media). El resultado se expresa por cada 1.000 habitantes.

Tasa de natalidad de 2,1, la humanidad se mantendría en un número estable.

Tasa de natalidad de 2,05, en Ecuador 2020

Tasa de natalidad de 1,56, en Reino Unido 2020

4.2. Índice de prosperidad

Según Legatum Institute (2023):

Ecuador puesto 85, año 2023

Reino Unido puesto 12, año 2023

4.3. Índice de felicidad- happiness

Según World Happiness Report 2022:

Ecuador puesto 76, año 2019-2021

Reino Unido puesto 17, años 2019-2021

4.4. Influencia de la música

Las preferencias musicales definen la identidad y valores.

En el caso de Ecuador, según una encuesta presentada en el año 2022, para medir consumos culturales realizada por el Ministerio de Cultura y Patrimonio, el reguetón es el género musical más escuchado en Ecuador.

En el Reino Unido, ha sido el mayor exportador y origen de la innovación musical en las eras modernas. Los géneros desarrollados por músicos británicos incluyen el blues rock, heavy metal, progressive rock, hard rock, punk rock, electric folk, folk punk, acid jazz, trip hop, shoegaze, drum and bass, grime, britpop y dubstep.

5. RESULTADOS Y DISCUSIÓN

Se requiere el compromiso de toda la sociedad, que se vuelva costumbre la valoración y respeto de la mujer trabajadora, por todo lo que representa en el presente y en el futuro como sociedad de bien.

Solo las empresas honestas permanecen en el tiempo, solo las sociedades honestas permanecen en el tiempo. Solo los empleadores honestos permanecerán en el tiempo. No tiene que ver con más control, tiene que ver con la lógica de que nadie es una isla, todo lo que se hace o deja de hacer regresa con creces. Si al paso hay personas invisibles, con necesidades y nadie se inmuta, se ha perdido como sociedad, se vuelve el inicio de un precipicio, esto puede ser en la calle, en el barrio, en el lugar de trabajo, etc.

4. CONCLUSIONES

La mentira, la ambigüedad, la falta de buena voluntad, el egoísmo, la falta de valores, la falta de ética, la viveza criolla, es lo que usa el que abusa de la vulnerabilidad del otro. Pero más allá, está la raíz, que es el consumismo, la ambición desmedida, el desequilibrio, que empezó con un bebé no deseado, una madre abandonada con alta carga de responsabilidades y poca empatía de la sociedad que la rodea, niños que crecen en desigualdad de alimento material, espiritual, emocional, maternal que serán adultos con desequilibrio bio-psico-social-espiritual, repitiendo nuevamente el círculo vicioso y no virtuoso.

Es que no se trata de disculpas públicas, pues estos tratos desestabilizan, enferman, la mujer que no puede renunciar por dignidad, debe seguir laborando en un ambiente humillante, depresivo y precario. Se trata de ser y no parecer humano.

Se hacen cálculos de índices económicos de felicidad en medio de la frialdad del vecino que no le importa más que su perímetro. Formamos parte de una sociedad hipócrita, falsa, perversa que no entiende que nos une el ser humanos y vivir en un mismo planeta llamado Tierra y que el bien que se hace retorna positivamente, así como el mal con sus múltiples formas (cárceles sin fin).

Las empresas de turismo y en general todas estarían perdiendo la oportunidad de la contribución femenina a la productividad debido a problemas de discriminación de género.

De qué sirven las disculpas públicas sobre una mujer violentada, como todo problema, lo mejor es evitar que pase y dar mejores garantías en pro de una sociedad sana con altos indicadores de paz.

En este sentido este trabajo pretende iluminar a profesionales de otras ramas, para que se unan y puedan construir un buen tejido social.

BIBLIOGRAFÍA

- Anielski, M. (2007). *The Economics of Happiness: Building genuine Wealth*. Alberta: New Society Publisher
- BCE (2018). De la lucha contra la discriminación laboral al aumento de la productividad: ¿puede la búsqueda de igualdad ir en línea con una búsqueda de eficiencia?. Extraído de: <https://estudioeconomicos.bce.fin.ec/index.php/RevistaCE/article/view/254/174>
- CELAG (2023). Cuánto dinero se lava en el sistema financiero ecuatoriano. Una aproximación desde las cifras macroeconómicas. Retrieved from <https://www.celag.org/cuanto-dinero-se-lava-en-el-sistema-financiero-ecuatoriano-una-aproximacion-desde-las-cifras-macroeconomicas/>
- De Maslow, P. (1943). La Pirámide de Maslow, o jerarquía de las necesidades humanas, es una.
- Diario El Comercio (2022). Reguetón: género musical más escuchado en Ecuador. Retrieved from <https://www.elcomercio.com/tendencias/entretenimiento/genero-musical-escuchado-ecuador-regueton.html>
- Diario Metro (2022). Retrieved from <https://www.metroecuador.com.ec/noticias/2022/01/19/en-ecuador-se-registran-hasta-26-denuncias-mensuales-por-acoso-laboral-que-es-y-como-denunciarlo/>
- González, R. E. A., Kairuz, A. R. P., & Piloso, J. E. C. (2020). Acoso laboral como riesgo psicosocial en el marco laboral ecuatoriano. *Uniandes Episteme. Revista de Ciencia, Tecnología e Innovación.*, 7, 1110-1122.
- INEC (2017). En 10 años la salida de ecuatorianos del país por turismo ha crecido en 150%. Retrieved from <https://www.ecuadorencifras.gob.ec/en-10-anos-la-salida-de-ecuatorianos-del-pais-por-turismo-ha-crecido-en-150/>
- Legatum Institute (2023) Methodology, NYC (www.prosperity.com). Retrieved from https://docs.prosperity.com/2616/7736/3001/The_Prosperty_Index_Rankings_Table_2023.pdf
- LEY ORGÁNICA REFORMATORIA A LA LEY ORGÁNICA DEL SERVICIO PÚBLICO Y AL CÓDIGO DEL TRABAJO PARA PREVENIR EL ACOSO LABORAL. Retrieved from <https://biblioteca.defensoria.gob.ec/bitstream/37000/2010/1/33.%20Ley%20Org%C3%A1nica%20Reformatoria%20para%20prevenir%20el%20Acoso%20Laboral.pdf>
- Lora, E. (2013). *La Realidad Social: Una Introducción a los Problemas y Políticas del Desarrollo Social en América Latina: Introducción*.
- Lora, E. (2013). *La Realidad Social: Una Introducción a los Problemas y Políticas del Desarrollo Social en América Latina: Módulo I Las restricciones a la inversión privada*.
- Lora, E. (2013). *La Realidad Social: Una Introducción a los Problemas y Políticas del Desarrollo Social en América Latina: Módulo II La era de la productividad*
- Ministerio de Cultura y Patrimonio (2022). Encuesta de hábitos lectores, prácticas y consumos culturales – EHLPRACC

- Ordóñez, M. (2001). *El turismo en la economía ecuatoriana: la situación laboral desde una perspectiva de género*. CEPAL. Retrieved from <https://repositorio.cepal.org/server/api/core/bitstreams/3663ac28-1328-421f-b3a6-781e905528ba/content>
- Pontón, D. (2013). La economía del narcotráfico y su dinámica en América Latina. *Íconos-Revista de Ciencias Sociales*, (47), 135-153.
- Quelal, J. G. & Fiallo (2018). The Strategic Malecón 2000 and its incidence in the progress of the Guayaquil city. Shaping the next wave of globalization: Using current trends to reconnect with markets and create value. *Journal of Global Business and Technology Association*, 14, 544-551.
- Revista Vistazo (2024). Ecuador se encamina a ser un país "más viejo" y con menos nacimientos. Retrieved from <https://www.vistazo.com/actualidad/nacional/ecuador-se-encamina-a-ser-un-pais-mas-viejo-y-con-menos-nacimientos-KI6857693>
- Roldan, C., & Stalin, F. (2022). El mobbing laboral por razón de género y la protección jurídica de los derechos de la mujer en el contexto ecuatoriano. *Frónesis*, 29(1), 50-77.
- Tito, N. M. (2018). *Mujer vs trabajo en Ecuador: ¿ qué ha pasado en los últimos años?* (Bachelor's thesis, Quito: Universidad de las Américas, 2018).
- Turismo en cifras- Portal de servicios (2023). Retrieved from <https://servicios.turismo.gob.ec/turismo-en-cifras/balanza-turistica/>
- Wikipedia (2024). Música del Reino Unido. Retrieved from https://es.wikipedia.org/wiki/M%C3%BAsica_del_Reino_Unido
- World Happiness Report 2022. Retrieved from <https://worldhappiness.report/ed/2022/>